

@epinglons_les

au printemps...
et par tous
les temps !

Au printemps, beaucoup à faire pour les secrétaires

Secrétaire est un nom de métier épïcène comme architecte ou journaliste : sa forme ne varie pas selon le genre. Utilisez des mots épïcènes pour éviter de renforcer les stéréotypes de genre. Les secrétaires ne sont pas systématiquement des femmes. Et les femmes ne sont pas naturellement destinées à être secrétaires !



Épinglons-les !

Une initiative militante pour l'emploi du langage inclusif en entreprise

@epinglons_les



Au printemps, beaucoup à faire pour les secrétaires

Secrétaire est un nom de métier épïcène comme architecte ou journaliste : sa forme ne varie pas selon le genre. Utilisez des mots épïcènes pour éviter de renforcer les stéréotypes de genre. Les secrétaires ne sont pas systématiquement des femmes. Et les femmes ne sont pas naturellement destinées à être secrétaires !



Épinglons-les !

Une initiative militante pour l'emploi du langage inclusif en entreprise



@epinglons_les

Cette semaine

on écrit

technicien·ne

En écrivant aussi la forme féminine des noms de métiers, vous participez à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes



Épinglons-les !

Une initiative militante pour l'emploi du langage inclusif en entreprise

@epinglons_les

Cette semaine

on écrit
technicien·ne

En écrivant aussi la forme féminine des noms de métiers, vous participez à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes



Épinglons-les !

Une initiative militante pour l'emploi du langage inclusif en entreprise

@epinglons_les



Cet hiver,

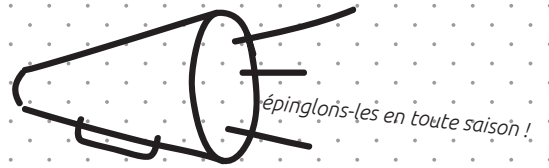
nous cherchons
un·e stagiaire

Vous recrutez ? Adressez aussi vos offres d'emploi aux femmes,
elles représentent plus de 50% de la population mondiale et 45% de la
population active

 **Épinglons-les !**

Une initiative militante pour l'emploi du langage inclusif en entreprise

@epinglons_les



Cet hiver,

nous cherchons
un·e stagiaire

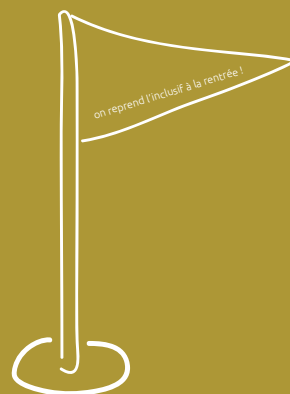
Vous recrutez ? Adressez aussi vos offres d'emploi aux femmes,
elles représentent plus de 50% de la population mondiale et 45% de la
population active



Épinglons-les !

Une initiative militante pour l'emploi du langage inclusif en entreprise

@epinglons_les



Cet été,
repos aux
salariné·es

Puisque les femmes sont invisibles dans le vocabulaire, comment peuvent l'être leurs salaires ?
En France, l'écart moyen de salaire entre hommes et femmes est de 22,8%.

 **Épinglons-les !**

Une initiative militante pour l'emploi du langage inclusif en entreprise

@epinglons_les

Cet été,
repos aux
salarié·es

Puisque les femmes sont invisibles dans le vocabulaire, comment peuvent l'être leurs salaires ?
En France, l'écart moyen de salaire entre hommes et femmes est de 22,8%.



Épinglons-les !

Une initiative militante pour l'emploi du langage inclusif en entreprise

@epinglons_les



Cet automne,

* *et en toute saison !*

on dit mon patron
et ***ma patronne***



Épinglons-les !

Une initiative militante pour l'emploi du langage inclusif en entreprise

@epinglons_les



Cet automne, * et en toute saison !

on dit mon patron
et ***ma patronne***



Épinglons-les !

Une initiative militante pour l'emploi du langage inclusif en entreprise



@epinglons_les

Mon chef

Ma cheffe

En écrivant aussi la forme féminine des noms de métiers, vous participez à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes



Épinglons-les !

Une initiative militante pour l'emploi du langage inclusif en entreprise

Mon chef

Ma cheffe

En écrivant aussi la forme féminine des noms de métiers, vous participez à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes



Épinglons-les !

Une initiative militante pour l'emploi du langage inclusif en entreprise